

Em busca da educação permanente

Chefe da DDRH apresenta o trabalho da Divisão



Patrícia Gomes: grande desafio da DDRH é a consolidação do Programa de Educação Permanente

Patrícia Gomes, atual chefe da Divisão de Desenvolvimento de Recursos Humanos (DDRH), é formada em Psicologia pela Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ) e atua na área de Recursos Humanos há 20 anos. Com especialização em Desenvolvimento de Recursos Humanos, também pela UFRJ e MBA em Gestão de Recursos Humanos pela Fundação Getúlio Vargas, nos últimos oito anos tem concentrado sua atuação principalmente na gestão e desenvolvimento de RH.

Em sua trajetória profissional, trabalhou em organizações nos ramos da comunicação, hotelaria e saúde. A chegada ao INCA, como parte da equipe da Divisão, em 2002, marcou seu ingresso na gestão pública. Este ano, Patrícia Gomes assumiu a chefia da DDRH. Para ela, assumir a Divisão significa "dar continuidade ao trabalho, implementando ações voltadas à qualificação e ao desenvolvimento dos recursos humanos da instituição, na perspectiva da edu-

cação permanente, que valoriza o trabalho em equipe para a transformação das práticas".

Como papel da Divisão, Patrícia Gomes destaca o desenvolvimento de programas de treinamento como o de Desenvolvimento de Equipes de Saúde. Além disso, é de responsabilidade da DDRH o gerenciamento do Sistema de Gestão de Desempenho Individual (SGDI), a coordenação dos programas de estágio e convênios com outras instituições, o encaminhamento de profissionais para cursos de pós-graduação e participação em eventos científicos externos e o recrutamento e a seleção dos funcionários vinculados à Fundação Ary Frauzino.

Patrícia, que toca piano nas horas vagas – "não sou nenhuma musicista, toco de ouvido mesmo" –, diz que o grande desafio da Divisão é consolidar o Programa de Educação Permanente na instituição, estabelecendo parceria efetiva com as unidades do INCA no planejamento e desenvolvimento de ações consistentes, que alinhem o processo de capacitação profissional ao alcance das metas institucionais.

INCA promove Jornada de Fisioterapia

A V Jornada de Fisioterapia do INCA, organizada pelos serviços de Fisioterapia do Instituto, aconteceu nos dias 11 e 12 de agosto. As unidades hospitalares – HC I, HC II, HC III e HC IV – participaram da elaboração do programa e apresentação dos temas abordados.

Esse ano, pela primeira vez, houve participação de palestrantes de outras instituições. "Eles expuseram suas experiências com pacientes oncológicos de diversas clínicas, o que

proporcionou trocas extremamente enriquecedoras para todos", coloca Rosana Lucena, chefe do Serviço de Fisioterapia do HC I e uma das organizadoras do evento.

Diversos temas foram abordados em palestras e mesas redondas. Entre eles, destacaram-se *Controvérsias do tratamento do linfedema e VNI nas alterações biomecânicas pulmonares no pós-operatório dos tumores do tubo digestivo – quando implementá-la?*

— CEMO apresenta 29 trabalhos no IX Congresso da Sociedade Brasileira de Transplante de Medula Óssea. Leia mais na Intranet.

— Abertas as inscrições para o XIV Congresso Brasileiro de Oncologia Clínica e XV Congresso Integrado Latino-Americano de Cancerologia. Mais informações no site do INCA.

Trabalhos apresentados em conferência sobre melanoma

De 18 a 20 de agosto, foi realizada a 6ª Conferência Brasileira sobre Melanoma, em Salvador – Bahia. O evento contou com a participação do chefe da Seção de Tecido Ósseo e Conectivo, José Francisco Rezende, e do chefe da Seção de Dermatologia, Carlos Eduardo Santos. Foram apresentados três pôsteres com os temas *Quatro anos de experiência de linfonodo sentinela no INCA, A avaliação de 187 pacientes em estágio clínico I/II, com linfonodo sentinela negativo histologicamente e A avaliação do prognóstico de pacientes com melanoma cutâneo e linfonodo sentinela com micrometástase tratados no INCA*, sendo este escolhido para ser apresentado em uma plenária.

HC II promove treinamentos para funcionários

Em agosto, o Programa de Educação Continuada do Hospital do Câncer II, gerenciado pelo Centro de Estudos da unidade, promoveu dois cursos para seus funcionários, em parceria com a Assessoria de Gestão da Qualidade do INCA. O Curso de Qualidade no Atendimento ao Cliente, realizado nos dias 15 e 16, foi destinado aos funcionários que se encontram em contato direto com o cliente. Já nos 22, 23, 29 e 30 aconteceu o Curso de Análise e Melhoria de Processos para a direção e chefias. Foram discutidos como estruturar um processo de melhoria de cada setor e a implementação de indicadores de desempenho.