

Criada premiação para valorizar talentos do INCA

A Coordenação de Gestão de Pessoas (COGEP) elaborou o Inova INCA, prêmio que tem por finalidade reconhecer, anualmente, iniciativas individuais e coletivas inovadoras e criativas dos trabalhadores, voluntários e alunos que promovam o desenvolvimento institucional. A premiação, prevista no Plano Estratégico do INCA 2020-2023, estimula e valoriza ideias que fazem a diferença na rotina do Instituto.

Para sua primeira edição, que acontecerá em 2023, um edital será divulgado em abril pela comissão de avaliação do prêmio. O documento trará informações sobre categorias, inscrições, etapas de avaliação, classificação e premiação. Serão contemplados os três primeiros lugares de cada categoria.



Preparação e implantação do plano são responsabilidade da comissão de avaliação

A preparação e a implantação do Inova INCA são responsabilidade da comissão de avaliação. O grupo é formado por representantes de todas as coordenações do Instituto, e sua composição foi aprovada pela diretoria executiva.

A coordenadora de Gestão de Pessoas, Cassilda Soares, comemora a realização da iniciativa estratégica e destaca que ela faz parte das diretrizes para o fortalecimento da cultura organizacional. “Fomentar a inovação é criar novas ideias que trazem transformação, valores e melhorias, e que atendem às necessidades da população”, ressalta.

DISAT promove grupos de reflexão sobre a prática do trabalho

A área de Psicologia da Divisão de Saúde do Trabalhador (DISAT) vem promovendo grupos de reflexão para sua equipe interna, com o intuito de criar um espaço de troca de experiências sobre

angústias e preocupações nas práticas de trabalho. O público-alvo é composto, principalmente, por servidores e colaboradores que prestam atendimento.

Responsável por coordenar o trabalho, que começou em agosto, a psicóloga Liana Fonseca teve como retorno, com base em questionário de avaliação, que 75% dos participantes “recomendaria muito a atividade para colegas de trabalho” e 25% “recomendaria”. “São utilizadas metodologias de grupo que favoreçam as pessoas a compartilharem suas dificuldades e buscarem os melhores caminhos de superação”, afirmou Liana.

Desde 2011, a área oferece grupos de reflexão para residentes multiprofissionais do primeiro e segundo ano e também para os demais funcionários do INCA. “A DISAT continua com as portas abertas para demandas de atendimento nesse sentido para todo o Instituto, de acordo com a ordem de chegada dos pedidos e a possibilidade de agenda”, disse Liana.



Atividade incentiva participantes a compartilharem dificuldades