

# DDP esclarece mudanças na contratação de estagiários

A partir de dezembro, todos os estagiários do INCA passarão a ter vínculo Ministério da Saúde (MS). Atualmente, 14 atuam no Instituto, sete deles ainda vinculados à Fundação do Câncer (FAF). Mas esses contratos – que terminarão até o final de novembro – não serão renovados. Se for interesse do estagiário permanecer na instituição, o gestor da área deverá entrar em contato com a Divisão de Desenvolvimento de Pessoas (DDP), com antecedência de pelo menos 30 dias da data de término do contrato, para que a renovação seja feita dentro do novo modelo. Caso não haja interesse, a DDP analisará a possibilidade de iniciar o processo de recrutamento e seleção para preenchimento das vagas abertas.

A mudança foi apresentada no *Encontro Integrativo com os Supervisores*, realizado no dia 6 de setembro, pelo Centro de Integração Empresa-Escola (CIEE). A DDP convidou para o evento gestores e supervisores das áreas que já possuem estagiários com vínculo MS (divisões de Saúde do Trabalhador, de Engenharia e Infraestrutura e de Comunicação Social) e daquelas que tiveram a abertura de vaga autorizada e aguardam o fim dos processos seletivos (Divisão de Vigilância e Análise de Situação, área de Edição e Informação, Serviço de Apoio Administrativo e Serviço de Processamento de Pessoal). Foram abordados temas como os objetivos do estágio, os aspectos legais e educacionais, as responsabilidades dos envolvidos e o papel do supervisor. Outros encontros serão realizados à medida que novas vagas forem abertas.

A seguir, Marisa Carvalho (chefe) e Fabiana Zimmermann, da DDP, falam sobre o novo Programa de Estágio da instituição e esclarecem algumas dúvidas sobre o tema. Outros questionamentos podem ser encaminhados para o e-mail [estagio.rh@inca.gov.br](mailto:estagio.rh@inca.gov.br).

*Em resumo, quais são as novas regras para admissão de estagiários?*

Como órgão público, além de atender à Lei nº 11.788/2008 [que dispõe sobre o estágio de estudantes], o INCA também deve observar critérios de legislação específica, como a Orientação Normativa nº 7, do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão (MPOG), e a Portaria nº 1.074/MS. Com isso, a admissão de estagiários tem de obedecer a critérios diferentes de como era pela FAF. A instituição só pode contratar estudantes do ensino superior a partir do quarto semestre, e do ensino médio ou equivalente, a partir do segundo ano.

*Como fazer a solicitação?*

O gestor da área solicitante deve fazer o pedido à DDP, por meio do Formulário de Solicitação de Estagiário. Os pedidos serão avaliados quanto à necessidade de contratação, disponibilidade de recursos materiais e disponibilidade de supervisores qualificados nas áreas de conhecimento dos estágios. Os supervisores são designados pelo gestor e devem orientar e acompanhar o estagiário nas atividades a serem desenvolvidas. O quantitativo de vagas de estágio disponíveis para o INCA é estabelecido pelo MS.

*Como é feito o gerenciamento dos estagiários com vínculo MS?*

O gerenciamento é feito pela DDP, que está confeccionando um manual para instruir e orientar gestores e supervisores de estágio sobre as normas, os procedimentos e a legislação específica.

*Qual o tempo de contrato dos estagiários e como poderá ser feita a renovação?*

A duração do estágio será de no mínimo um semestre letivo e no máximo quatro. A renovação do contrato deve ser solicitada pelo gestor da área onde o estagiário estiver lotado, com pelo menos um mês de antecedência do término do contrato.

*Com o vínculo MS, o estudante não pode ser contratado pelo INCA ao se formar, já que, para isso, precisaria prestar concurso público. Diante dessa realidade, qual é o principal atrativo do estágio na instituição?*

O maior atrativo está na possibilidade de aprendizagem. O INCA é um centro de referência em gestão do Sistema Único de Saúde e tem profissionais altamente qualificados. Isso possibilita oferecer ao estudante um ambiente que favoreça seu desenvolvimento profissional. O acompanhamento e o *feedback* das atividades podem servir como motivação ao estagiário, assim como um elogio ou uma crítica construtiva podem levá-lo a perseguir suas metas e a melhorar seu desempenho. Vale ressaltar que o objetivo do Programa de Estágio não é atender a uma possível carência de profissionais, muito menos fazer dos estudantes uma mão de obra barata. Além de desenvolver competências, a intenção é fortalecer, por meio de ações sistematizadas, o processo de ensino e aprendizagem deles, contribuindo para sua inserção no mercado de trabalho.

*A instituição se beneficiou com a mudança?*

Sim. O programa poderá estimular, por meio da troca de experiências com os estagiários, a oxigenação do conhecimento técnico e acadêmico dos servidores do INCA. A postura crítica e a criatividade das novas gerações também trazem um espírito de renovação constante para a instituição.



Fernando Santana, da DDP, no treinamento aos supervisores