

Missão, Visão e Valores do INCA são atualizados no Plano Estratégico 2024–2027

A elaboração do Plano Estratégico INCA 2024–2027 está concluída. O documento tem como principais novidades mudanças na Missão, Visão e Valores do Instituto, que aconteceram com base na Identidade Estratégica da instituição, concebida durante a construção do plano.

A nova Missão (declaração de propósito) é “Desenvolver trabalho de excelência na prestação de assistência, ensino, pesquisa, prevenção e vigilância para o controle do câncer, de modo a impactar o fortalecimento do SUS para a melhoria da saúde da população”. A Visão, que consiste em estabelecer aquilo que se almeja alcançar, ficou determinada como “O INCA será reconhecido como uma instituição de referência nas ações integradas para o controle do câncer no Brasil e no cuidado de sua população e de sua força de trabalho em 2027”.

Já os Valores, que se materializam nos comportamentos que se pretende apresentar para os públicos interno e externo, são: Comprometimento, Ética, Sustentabilidade, Inovação e Empatia.

MISSÃO

Desenvolver trabalho de excelência na prestação de assistência, ensino, pesquisa, prevenção e vigilância para o controle do câncer, de modo a impactar o fortalecimento do SUS para a melhoria da saúde da população.

VISÃO

O INCA será reconhecido como uma instituição de referência nas ações integradas para o controle do câncer no Brasil e no cuidado de sua população e de sua força de trabalho em 2027.

A criação do plano contou com a metodologia OKR (Objetivos e Resultados-Chave), selecionada pela Divisão de Planejamento (DIPLAN) por meio de pesquisas sobre quais métodos aplicados por órgãos públicos no Brasil têm apresentado respostas mais eficazes. “Acreditamos que o planejamento estratégico é uma ferramenta muito importante para que nos aproximemos do INCA que desejamos ter, com maiores e melhores entregas sendo feitas à sociedade a cada ano”, diz Flávia Mendes, chefe da DIPLAN.

Segundo ela, as coordenações, que participaram desse processo de construção, propuseram projetos sob a responsabilidade delas para o alcance dos resultados-chave. “Mediremos os avanços alcançados pelo trabalho das áreas periodicamente para que, ao final desse período, nossos objetivos se tornem realidade.”

Comissão busca inclusão e respeito a grupos diversos em todos os espaços

A Comissão de Equidade, Diversidade e Inclusão (EDI) foi criada para planejar e orientar políticas e ações afirmativas, educativas e inclusivas no INCA. A EDI espera sensibilizar o público interno sobre a importância e a riqueza da participação de grupos diversos em todos os espaços, incluindo os de poder e de decisão.

Entre os objetivos da Comissão, está o desenvolvimento de processos e a promoção de oportunidades de forma justa e imparcial. Além disso, o grupo pretende incentivar o acesso e o pertencimento de indivíduos historicamente negligenciados pela sociedade brasileira, bem como estimular um ambiente que respeita e valoriza as diferenças, elimina o preconceito e reconhece as desigualdades. É

também papel da Comissão articular ações no âmbito do Comitê de Governança, Riscos e Controle do INCA para a criação, acompanhamento e aprimoramento de procedimentos que viabilizem boas práticas em prol da igualdade e equidade de gênero, raça, etnia e diversidade humana..

“Planejamos utilizar dados do censo institucional para definir nossas prioridades de atuação, realizar capacitações e publicizar informação sobre misoginia, racismo, capacitismo, LGBTQIA+fobia, gordofobia e intolerância religiosa, entre outros”, afirma Mariana Emerenciano, presidente da Comissão.

O grupo conta com e-mail próprio. Dúvidas, sugestões ou mensagens podem ser enviadas para: diversidade@inca.gov.br.



O grupo vai promover ações de igualdade no Instituto