

Evento debate diversidade nos ensaios clínicos



OINCA realizou, no dia 19 de maio, o evento *Diversidade na Pesquisa Clínica*, organizado para discutir desafios e oportunidades relacionados ao tema e seus impactos na saúde da população. O encontro ocorreu no prédio-sede e abordou o incentivo à adoção de práticas inclusivas que garantam representatividade nas pesquisas. As boas-vindas aos participantes foram dadas pelo diretor-geral, Roberto Gil, e por Andréia Melo, chefe da Divisão de Pesquisa Clínica e Desenvolvimento Tecnológico (DIPETEC).

O Núcleo de Ensaios Clínicos (NEC), da DIPETEC, planejou o evento para colaborar na transformação cultural necessária para promover mais diversidade. A iniciativa está alinhada a outras ações do Instituto, como a criação da Comissão de Equidade, Diversidade e Inclusão

"O Diversidade na Pesquisa Clínica atende a uma necessidade pulsante de reflexão na instituição. O primeiro passo é compreender o conceito de diversidade e suas implicações no cotidiano dos centros de pesquisa, criando bases sólidas para uma atuação pautada pela responsabilidade e respeito. Os desafios são muitos, e reconhecer a relevância da diversidade e buscar conhecimento são etapas fundamentais nessa jornada", afirma Cecília Ferreira, gerente de qualidade do NEC.

O debate contou com as palestras *O que você precisa saber sobre diversidade; Diversidade no contexto dos ensaios clínicos; Estratégias de recrutamento com foco na diversidade, equidade e inclusão; Diversidade no contexto da Pesquisa Clínica; e Diversidade: iniciativas público-privadas*.

RESULTADOS

Comissão de Ética do Ministério da Saúde é premiada por combate ao assédio

A Comissão de Ética do Ministério da Saúde no Rio de Janeiro foi premiada por sua contribuição no enfrentamento ao assédio moral, no *X Concurso de Boas Práticas na Gestão da Ética*, realizado pela Comissão de Ética Pública da Presidência da República. O projeto *Imersão no combate ao assédio: um jogo sério* destacou-se na Categoria A (Administração Direta, Autarquias, Fundações Públicas e Instituições de Ensino) e foi reconhecido pelos critérios de eficácia, originalidade e potencial de difusão. A cerimônia de premiação ocorreu no dia 16 de maio, durante o *XXV Seminário Ética na Gestão*. O concurso é uma iniciativa que fortalece o papel educador das comissões de ética.

Para Thiago de Souza Cruz, servidor público do INCA membro da Comissão, receber esse reconhecimento é motivo de orgulho. "A premiação não apenas valida o potencial transformador da nossa prática, mas também reforça



O concurso valoriza a atuação dos grupos que atuam na gestão da ética

a importância de continuarmos investindo em ações que promovam ambientes de trabalho mais seguros, respeitosos e livres de assédio para todos", ressalta.

A coordenadora de Gestão de Pessoas do INCA, Camilla Allievi, integrante da Comissão, enfatiza que os esforços do colegiado estão alinhados diretamente com diversas medidas preventivas em andamento no Instituto, como o Censo Institucional (que visa reconhecer a força de trabalho e identificar casos de violência, assédio e conflitos), a instauração da Comissão de Mediação de Conflitos (com previsão de início de atuação em 2025) e a Pesquisa de Clima Organizacional, que deve ser implementada no segundo semestre e levantará situações que precisam ser conhecidas e combatidas no ambiente laboral. "Atuar na prevenção e na educação é mais eficaz do que focar exclusivamente na responsabilização", defende Camilla.

Com informações do Integra MS