



## Instituto promove ações de acolhimento a servidores oriundos de hospitais federais do Rio

**U**m esperado reforço nas equipes da instituição chegou no segundo semestre deste ano: 147 profissionais vindos do Hospital do Andaraí, Hospital Cardoso Fontes e Hospital Geral de Bonsucesso. Eles foram alocados nas unidades assistenciais do INCA após estudo realizado pela Coordenação de Assistência, que ficou responsável por definir as lotações de acordo com o perfil de cada um, levando em consideração as necessidades institucionais.

A Coordenação de Gestão de Pessoas organizou o Boas-Vindas INCA, evento de acolhimento com programação que deu aos participantes a oportunidade de conhecer o cotidiano e a estrutura, bem como a missão e os valores da instituição. Na ocasião, coordenadores e coordenadoras substitutos de Administração, Assistência, Ensino, Gestão, Pesquisa e Inovação e Prevenção e Vigilância apresentaram o trabalho desenvolvido em suas áreas.

### Ambientação nas unidades

Reforçando o compromisso com a inclusão dos servidores, a Direção do HC I recebeu cada um de forma individualizada e em reuniões separadas. Os encontros serviram para fornecer informações importantes sobre o funcionamento da unidade e garantir o suporte necessário para que a adaptação fosse a mais tranquila possível.

No HC II, o processo de integração incluiu uma conversa aberta, momento em que os novos servidores foram ouvidos sobre as preferências quanto a horários e dias de jornada. Na sequência, foi oferecido um café de boas-vindas, como gesto simbólico de recepção, e, numa visita guiada, eles foram apresentados às áreas da unidade e à equipe multi-profissional. “Desejamos, com a vinda deles, o fortalecimento das relações interpessoais e o engajamento dos grupos, para que todos tenhamos um local de trabalho saudável, pautado pela colaboração, pelo respeito e pelo bem-estar de todos”, defende a diretora, Karla Biancha de Andrade.



O HC IV organizou aulas para os novos integrantes da unidade. Na imagem, o enfermeiro Alex Sandro de Azereedo Siqueira e a técnica de enfermagem Conceição Grazielle Teixeira Frederico



Os 147 novos servidores puderam se conhecer e receber informações sobre a instituição

O HC III promoveu um evento para que os novos servidores conhecessem o hospital. O encontro foi iniciado com uma dinâmica pautada nas perguntas: "Quem é você?; "O que é importante para você?"; "Quais são suas expectativas na atuação na nossa unidade?", que ajudou na recepção e acolhimento dos profissionais. "Após isso, passamos por um momento de boas-vindas e apresentação da instituição promovido pela equipe multidisciplinar, com profissionais de enfermagem, farmácia, serviço social, nutrição e educação permanente. Finalizamos a manhã com uma visita guiada pelas dependências do hospital e planejamento compartilhado com os novos servidores da etapa prática de ambientação, voltada ao aprendizado sobre os principais processos assistenciais e o cuidado aos pacientes com câncer de mama", explica Lívia Gomes, da Educação Continuada.

### Interação com novos colegas

Já o HC IV realizou encontros no formato de aulas para a abordagem de temas relativos às suas especificações assistenciais, além de uma reunião de boas-vindas pela Internação Hospitalar. A Educação Continuada da unidade teve uma ideia criativa

e preparou o currículo afetivo de cada profissional, com informações como o que a pessoa gosta de fazer, seus valores e suas motivações. Os documentos foram divulgados internamente para todos os profissionais, com o objetivo de favorecer a integração das pessoas.

Alguns dos novos profissionais foram alocados no CEMO, que ofereceu uma capacitação com treinamento teórico para que eles fossem introduzidos à rotina do trabalho.

### Afilhados

Além das iniciativas que aconteceram em todas as unidades assistenciais e do evento principal de boas-vindas, os novos servidores contaram com madrinhas e padrinhos, profissionais veteranos na instituição que atuaram na recepção dos ingressantes, em seu local de trabalho, como referência para acolhimento e ambientação. Eles foram responsáveis por orientar, prestar suporte e utilizar as redes pessoais para auxiliar o novo colega a fazer conexões e encontrar oportunidades. Essas pessoas foram facilitadoras no aprendizado e desenvolvimento de habilidades.



No HC III, eles foram reunidos para orientações sobre a unidade e uma dinâmica de integração