



Os participantes debateram ideias para construção de iniciativas

Planejamento estratégico é objeto de imersão

Cerca de 80 servidores do INCA participaram da oficina de planejamento estratégico, facilitada pela Divisão de Planejamento (DIPLAN), nos dias 18 e 19 de setembro. Na ocasião, foi apresentado o processo adotado para definição dos três objetivos estratégicos do Instituto para o ciclo 2020-2023. Grupos de dez participantes, distribuídos em mesas-redondas, puderam debater ideias para a construção de iniciativas alinhadas aos novos objetivos estratégicos. Outros profissionais enviaram sugestões por meio de depoimentos em vídeo, exibidos durante o evento.

“Nós fizemos questão de dividir as mesas das dinâmicas de maneira multidisciplinar. Nem todos puderam participar, mas os que estão aqui serão multiplicadores”, observou a chefe da DIPLAN, Flávia Mendes.

Com base nos objetivos estratégicos e no diagnóstico situacional do INCA, as diferentes áreas propuseram suas iniciativas que irão compor o plano a ser implementado a partir de 2020. “Um bom planejamento impulsiona os esforços na direção correta e contém ferramentas para antever possíveis ameaças e fazer diagnóstico de oportunidades e melhorias”, disse a diretora-geral Ana Cristina Pinho.

A preparação do planejamento estratégico (ciclo 2020-2023) começou no segundo semestre do ano passado, com a DIPLAN analisando as lições aprendidas do ciclo corrente (2016-2019). Posteriormente, houve a revalidação da missão, da visão e dos valores do Instituto e a elaboração de um diagnóstico mais apurado, baseado em formulários respondidos pelos membros da Diretoria Executiva e em informações da Ouvidoria e do Relatório de Gestão do INCA. Alguns dos pontos críticos levantados dizem respeito a processos de trabalho, gestão de pessoas, infraestrutura e cultura organizacional.

As próximas etapas do processo incluem uma capacitação em gestão de projetos, prevista para ocorrer no mês de novembro, e a apresentação do plano até o fim do ano.

Os três novos objetivos estratégicos do INCA aprovados pela Diretoria Executiva:

1. Alavancar a integração institucional para potencializar os resultados do INCA com vistas ao fortalecimento do SUS e do protagonismo nacional.
2. Impulsionar a eficiência dos processos de trabalho contribuindo para o alcance de uma gestão de excelência no SUS.
3. Fortalecer a política de desenvolvimento de pessoas com foco na gestão por competências.