

Reuniões orientam a construção de novas metas de avaliação de desempenho

Por meio de reuniões realizadas pela Coordenação de Gestão de Pessoas (COGEP) em parceria com a Divisão de Planejamento (DIPLAN), avaliadores estão sendo orientados a construir metas mais adequadas às normas da avaliação de desempenho individual estabelecidas pelo Ministério da Saúde. Até o fechamento desta edição, haviam sido realizados nove encontros nas diversas unidades da instituição.

A elaboração das metas individuais é um processo delicado. É preciso haver um consenso entre avaliador e avaliado para seu estabelecimento; a meta deve refletir uma atividade passível de ser realizada pelo avaliado dentro do período avaliativo. “Este processo proporciona às chefias e responsáveis por setores a oportunidade de avaliar as contribuições de seus servidores para a organização. Pela primeira vez, foram



Profissionais responsáveis pela construção das metas participam de segundo encontro

treinados os profissionais responsáveis pela elaboração das metas de cada unidade e setor, que são renovadas a cada ano”, explica André Khawaja, analista em Ciência e Tecnologia da Divisão de Desenvolvimento de Pessoas (DIDEP/COGEP).

O INCA desenvolveu o Sistema de Avaliação de Desempenho (SAD INCA), disponível na Intranet para a realização dos ciclos avaliativos, que ocorrem sempre entre 1º de julho do ano corrente e 30 de junho do ano seguinte. Para mais informações, há documentos publicados na Intranet em Gestão de Pessoas/Desenvolvimento de Pessoas/Avaliação de Desempenho e Progressão. Dúvidas também podem ser esclarecidas pelo e-mail avaliacao.desempenho@inca.gov.br.

ADMINISTRAÇÃO

Profissional estuda novo modelo de contratação para manutenção preventiva

O estudo *Modelo de contratação aplicado à prestação de serviços de manutenção preventiva e corretiva de equipamentos médico-hospitalares: inovação a partir da experiência do Instituto Nacional de Câncer*, desenvolvido pelo assistente em ciência e tecnologia da área de Contratos e Convênios André Trajano, tratou do processo de inovação do modelo de contratação pública do INCA e foi tema da disciplina Gestão da Inovação do Mestrado em Gestão e Estratégia pela Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro (UFRRJ).

Trajano descreveu a adoção de um novo modelo de contratação de prestação de serviços de manutenção de equipamentos médico-hospitalares de alta complexidade praticado no Instituto. “Ganhamos maior agilidade na aquisição de peças estratégicas, o que elevou o tempo de uso desses aparelhos”, revelou. De acordo com o profissional, embora seja desafiador mudar um modelo de contratação em uma instituição pública, o processo pode ser benéfico.

Artigo sobre o tema foi publicado na Revista de Administração Hospitalar e Inovação em Saúde da Faculdade de Ciências Econômicas da Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG). O documento mostra que, no fim do ano de 2016, quando 53% dos contratos de manutenção já utilizavam o novo modelo, houve uma diminuição de 90% no tempo de aquisição de peças novas.

+ NA ÁREA DO INFORME INCA NA INTRANET: Leia o artigo na íntegra.



André Trajano, da Área de Contratos e Convênios, fala sobre ação que foi tema de artigo