

Gestores participam de capacitação

Em 2015, duas turmas concluíram o Programa de Desenvolvimento Gerencial (PDG), uma parceria entre o INCA e a Fundação Getúlio Vargas (FGV). Foram cinco meses de aulas e 53 alunos. O curso tem o objetivo de fornecer ferramentas gerenciais para os gestores da instituição. “Os participantes cumpriram 75 horas de aulas na FGV e 40 horas em oficinas no Instituto”, relatou uma das organizadoras do PDG, Ângela Freitas, da Divisão de Desenvolvimento de Pessoas.

A coordenadora de Gestão de Pessoas do INCA, Cassilda Soares, parabenizou os formandos e ressaltou que todos ali eram gestores de pessoas. “Todos nós podemos e temos que aprender mais sobre gestão de pessoas e gestão do trabalho”, disse. A enfermeira Angela Cóe representou a Direção-Geral no evento. “Unir a assistência à administração foi o diferencial desta edição do Programa”, afirmou.



No evento, foram apresentados resultados de avaliações feitas pelos alunos durante o curso

Para Eduardo Millen, chefe do Serviço de Mastologia do HC III e um dos alunos do curso, as aulas trouxeram informações úteis para a gestão da área. “Aprendi muito nesses cinco meses e tenho colocado o conhecimento adquirido em prática no meu dia a dia”, discursou. No fim do evento, os participantes foram surpreendidos com um vídeo dos melhores momentos das aulas, mostrando fotos, trabalhos e apresentações. O clima foi descontraído, com sorrisos e aplausos.

Programa de Desenvolvimento Gerencial. O auditório Gama Filho, localizado no HC III, foi palco do encerramento das duas turmas de 2015 do PDG. O evento ocorreu no dia 4 de dezembro.

INCA discute planejamento estratégico para 2016-2019

Seminário de Planejamento Estratégico

O Hotel Vila Galé, no centro do Rio de Janeiro, foi o local do evento, que contou com a presença de lideranças de todas as áreas do Instituto, nos dias 17 e 18 de dezembro.

Com o objetivo de traçar um plano de ação para os próximos quatro anos, o INCA promoveu o Seminário de Planejamento Estratégico, organizado pela Divisão de Planejamento. Os participantes, lideranças de diversas áreas do Instituto, foram divididos em seis grupos de trabalho para construir um plano de ação, que será discutido em todas as unidades da instituição, a fim de obter contribuições da força de trabalho. Os resultados do evento serão apresentados a partir de fevereiro às coordenações e direções dos hospitais.

“Teremos um plano de ação com vinte linhas de atuação e uma proposta de reformulação da missão, visão e valores do Instituto. Esperamos levar a todas as unidades as prioridades identificadas e aprofundar o que foi discutido”, revelou Alessandra Pereira, chefe da Divisão de Planejamento do INCA, que pediu aos participantes que refletissem sobre o papel da instituição hoje e onde querem chegar. “Vamos reavaliar nossos valores e repensá-los de forma integrada, em conjunto”, completou.

Luis Fernando Bouzas, diretor-geral do INCA, falou sobre a importância de ouvir os formadores de opinião do Instituto nesse momento em que se inicia uma nova gestão. “Esse é o começo do processo de um planejamento estratégico para os próximos anos. A ideia é abrir a discussão de forma ampla, ouvindo mais servidores, o que enriquecerá o material final”, declarou.



Os participantes do seminário discutiram sugestões para o plano de ação dos próximos quatro anos