

Encerrado prazo de vigência do concurso do INCA

Está encerrado o mais recente concurso público para servidores efetivos do INCA. O edital, publicado no Diário Oficial da União em 17 de dezembro de 2009, autorizava o provimento imediato de 194 vagas e a formação de cadastro de reserva para os níveis médio e superior das carreiras da área de Ciência e Tecnologia (Lei nº 8.691/93), com lotação nas áreas de Pesquisa, Assistência, Ensino e de Gestão do Instituto. Ao longo dos dois anos da vigência do concurso, a partir das autorizações do Ministério do Planejamento, foram convocados e nomeados 1.843 candidatos do cadastro de reserva, dos quais 1.534 tomaram posse e se encontram em exercício. O prazo de vigência do concurso se encerrou no dia 29 de junho.

A respeito do impacto destes números, Cassilda Soares, coordenadora de Recursos Humanos do INCA, afirma que a chegada dos novos profissionais contribui para a renovação da força de trabalho institucional. "Temos muitos servidores se aposentando, e os novos concursados são



Cassilda Soares afirma que os novos profissionais darão continuidade ao desenvolvimento da instituição

peças jovens, bem preparadas, que irão oxigenar e agregar novos valores, assegurando a continuidade do desenvolvimento da instituição. Contudo, o INCA ainda possui déficit no seu quadro funcional", ressalta a coordenadora.

CONHEÇA O INCA

DDRH a serviço da força de trabalho

O desenvolvimento e o acompanhamento contínuo dos funcionários são a principal missão da Divisão de Desenvolvimento de Recursos Humanos (DDRH). Vinculado à Coordenação de Recursos Humanos (CRH), o setor conta com o trabalho de uma equipe de 14 pessoas, que acompanham toda a trajetória dos profissionais do INCA.

A DDRH gerencia o processo de avaliação e gratificação de desempenho e também o Plano de Carreira dos servidores, que prevê progressões em níveis que se dão de acordo com os resultados das avaliações de desempenho realizadas anualmente.

Além disso, cabe à DDRH elaborar e submeter à aprovação técnica e orçamentária do Ministério da Saúde o Plano Anual de Capacitação (PAC), instrumento da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoal (PNDP) instituída em decreto presidencial.

A Divisão também funciona como agente facilitador do processo de acolhimento e acompanhamento do servidor em estágio probatório, zelando por sua adaptação ao Instituto.

Para Marisa Carvalho, chefe da DDRH, apoiar ações para o desenvolvimento do servidor faz com que ele se sinta valorizado pela instituição. "Isso facilita o entendimento do funcionário de que seu



Marisa Carvalho (à dir.) e parte da equipe do setor

trabalho é uma parte importante para o alcance dos objetivos estratégicos do INCA", avalia Marisa, acrescentando as principais demandas do setor para 2013: "Temos agora o desafio de implementar o Programa de Estágio por meio do Ministério da Saúde e propor a realização de um novo programa de desenvolvimento gerencial que forneça às lideranças de equipes do Instituto ferramentas que as auxiliem a promover melhorias dos processos de trabalho. Precisamos ainda aprofundar a reflexão sobre as relações humanas diante dos desafios do cenário atual em constante mudança", afirma.