

Boas-vindas aos novos servidores

A parceria entre a Coordenação de Gestão de Pessoas (COGEP) e as divisões de Planejamento (DIPLAN) e de Comunicação Social (DCS) resultou no novo Programa de Boas-Vindas para receber os 564 servidores aprovados no mais recente concurso público do INCA, realizado em 2014. A mudança no formato facilita a divulgação de informações, disseminação de conhecimento e agilidade na adaptação desses profissionais, que começaram a chegar em julho. O Programa está estruturado em encontros individuais e coletivos e tem o objetivo de ambientar os novos servidores ao INCA e ao trabalho a ser desempenhado. Estão previstas também visitas guiadas aos principais endereços da instituição, que serão realizadas ao longo de seis meses.

O primeiro contato presencial com os novos servidores ocorre na COGEP desde 27 de julho, quando começou o processo de tomada de posse e entrada em efetivo exercício. Para dar suporte nesta fase, foram constituídas bancas técnicas para verificação documental dos pré-requisitos exigidos no edital. "O local de trabalho em que será lotado o novo servidor é determinado de acordo com o perfil do cargo e a necessidade institucional, identificados no processo de elaboração dos perfis para o concurso", explica a coordenadora de Gestão de Pessoas, Cassilda Soares.

Os encontros coletivos terão início um mês depois das convocações. Os servidores serão recebidos em uma série

de cafés da manhã com o diretor-geral do INCA, Paulo Eduardo Xavier, no auditório Moacyr Santos Silva, no prédio-sede do Instituto. Além disso, participarão de dois eventos externos que contarão com palestras e oficinas temáticas abordando tópicos organizacionais sobre o INCA, Ministério da Saúde e Sistema Único de Saúde (SUS). Serão tratados também os temas *Regime Jurídico Único, Ética e Comportamento, Plano de Carreiras em Ciência e Tecnologia, Programa de Educação Permanente do INCA/MS, Estágio Probatório, Saúde do Trabalhador* e o papel do servidor no desenvolvimento institucional.

Uma das inovações desta edição do Programa de Boas-Vindas foi a inclusão de padrinhos e treinadores, que terão um papel fundamental no processo de integração. Cada gestor indicou profissionais para estas funções, com base em critérios como liderança, comprometimento e *expertise* em suas áreas de atuação. Os padrinhos, que atuarão no acolhimento e ambientação institucional, são pessoas com perfil mais afetivo e receptivo, enquanto os treinadores terão a responsabilidade de transmitir conhecimento técnico. A atuação do grupo será acompanhada pela equipe da COGEP. "Ajudamos na definição das etapas do Programa e na organização do evento", contou Marcos Vieira, chefe substituto da Comunicação Social. A Divisão manterá o público interno informado sobre convocações e posses dos concursados, além de divulgar todas as ações de boas-vindas e produzir material de apoio. Outra área parceira no desenvolvimento do projeto, a DIPLAN participou da concepção do novo formato do Programa Boas-Vindas. "Nossa colaboração foi desde a construção da metodologia até a fase de implantação. Cada etapa, desde os encontros presenciais até as visitas guiadas às unidades, foi pensada com o objetivo de promover o acolhimento e a interação dos servidores", explicou Alessandra Pereira, chefe da Divisão.

É com boas expectativas que o diretor-geral vê a chegada dos novos concursados à instituição. "Não é fácil tomar a decisão de se inscrever em concursos públicos, que são cada vez mais concorridos no Brasil. Com certeza, esses profissionais vão agregar novos conhecimentos para o Instituto", disse. Paulo Eduardo Xavier enfatizou a contribuição dos funcionários terceirizados que serão substituídos. "São pessoas que colaboraram com toda a intensidade para o bom funcionamento do INCA. Somos muito devedores e gratos", concluiu.

Profissionais de Gestão de Pessoas foram designados para a recepção dos concursados

