

CEMO cria programa para integrar funcionários

Descontrair e facilitar o relacionamento entre os funcionários. Esse é o objetivo do *Programa Integração*, criado pela Direção e pela Administração do Centro de Transplante de Medula Óssea (CEMO). A cada mês serão realizados dois encontros com café da manhã e duas tardes de massoterapia, que terão as datas divulgadas em cada setor da unidade. O programa também prevê que o coral do CEMO conquiste um patrocínio e tenha um regente. Pretende-se ainda que, este ano, ensaios e apresentações sejam realizados com mais frequência.

As ações do programa foram divulgadas no dia 29 de janeiro. No evento, os funcionários participaram de sorteios e entregas de brindes e se inscreveram para a massoterapia.

O diretor do CEMO, Luis Fernando Bouzas, enalteceu a iniciativa. "O projeto reunirá novos e antigos colaboradores em torno de um mesmo objetivo, que é oferecer o melhor atendimento, em um ambiente humanizado e de harmonia", destacou. Rosane Steinhagen, administradora da unidade, ressaltou que o programa vai favorecer a interação da equipe. "Temos funcionários no 7º, 6º e 2º andares do HC I, além do Redome no INCAdata e do Laboratório de Imunogenética no HC II. Como a maioria não se conhece pessoalmente, desenvolvemos ações para aumentar a integração", explicou.

Redome fecha 2012 com 3 milhões de doadores cadastrados

De 12 mil doadores cadastrados em 2000, o Registro Nacional de Doadores Voluntários de Medula Óssea (Redome) – terceiro maior do mundo – evoluiu para 3 milhões de inscritos em 2012. Com isso,

aumenta de 15% para mais de 80% as chances de encontrar um doador não aparentado no Brasil.

Atualmente, o número de transplantes não aparentados é dez vezes maior do que o total realizado há dez anos (248 em 2012 contra 21 em 2002). A próxima meta é trabalhar na fidelização desses doadores e direcionar os cadastros para regiões com menos inscritos.



A iniciativa prevê sessões de massoterapia



Equipes da DDP e da DTI que desenvolveram o SGP-Gestores

Novo sistema unifica informações sobre força de trabalho

Uma parceria entre as Divisões de Desenvolvimento de Pessoas (DDP) e de Tecnologia da Informação (DTI) deu origem ao novo Sistema de Gestão de Pessoas (SGP-Gestores). Por meio de uma plataforma única, os gestores têm acesso, de forma fácil e imediata, a dados funcionais dos trabalhadores com vínculo Ministério da Saúde e Fundação do Câncer. Também é possível obter informações de residentes, bolsistas e estagiários.

Fernando Souza, analista em Ciência e Tecnologia da DDP, explica que, com o sistema, os gestores podem visualizar todo o plano de capacitação e a avaliação de desempenho dos funcionários. "Além disso, em breve, cada colaborador terá acesso à sua própria página, e o sistema permitirá a visualização da Plataforma Lattes", completa.

Para explicar o funcionamento do sistema, que pode ser acessado pela Intranet, em RH/Desenvolvimento de RH, foram realizadas palestras em algumas áreas do Instituto. "Como não foi possível visitar todos os setores, convido aqueles que tiverem interesse em conhecer melhor o sistema a agendar uma reunião com a nossa Divisão. Assim, poderemos apresentar o trabalho", ressalta Fernando.

Por seu caráter inovador, o sistema foi selecionado para apresentação em pôster no III Encontro Nacional de Desenvolvimento de Pessoas, organizado pelo Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão (MPOG) e realizado em Brasília, no fim do ano passado.