

Facilitadores de uma gestão participativa

A Coordenação de Gestão de Pessoas (COGEP), em parceria com a Escola Nacional de Administração Pública (ENAP), ofereceu mais uma edição do curso *Formação de Facilitadores em Processos Participativos*, direcionado aos trabalhadores do INCA e do Núcleo Estadual no Rio de Janeiro (NERJ). O curso foi realizado em duas etapas, no prédio do Instituto na rua Marquês de Pombal: foram 40 horas de aula teórica entre os dias 26 e 30 de outubro e 24 horas de aulas práticas nos dias 16, 17 e 18 de novembro.

As facilitadoras Rosângela Franzese, do Ministério da Saúde (MS), e Tatiana Espíndola, da ENAP, acompanharam os alunos durante o curso. "O facilitador contribui na condução de processos participativos, como moderação de rodas de conversa, encontro entre trabalhadores e gestores, oficinas, entre outros. Após a formação, os participantes terão competência para planejar esses eventos e para facilitar o diálogo", explicou Tatiana. Os alunos devem ter experiência e motivação para trabalho com grupos, disponibilidade para atuar em processos participativos e boa comunicação.

A chefe do Serviço de Pessoal Ativo do NERJ, Talita Duarte Filipino, ressalta que o consenso é mais efetivo que a imposição. "Sempre tive vontade de trabalhar com facilitação por meio de processo participativo. Quando me propuseram o curso não imaginei que fosse ser tão bom. O que aprendi não foi somente para gestão, tomada de decisão ou trabalho em equipe, foi para a vida. Todo mundo deveria fazer", aconselhou.

Um dos profissionais formados no curso, Jorge Luiz Dias, do Laboratório de Análises Clínicas do HC I, afirma que sempre teve interesse no assunto e teve a oportunidade de adquirir conhecimentos na capacitação. "A divisão de responsabilidades pode auxiliar a gestão, principalmente se todos tiverem noção do seu papel", disse.



Foram realizadas oficinas sobre saúde do trabalhador, direitos e deveres

Servidores participam do segundo Encontro de Boas-Vindas

Com a finalidade de apresentar a instituição para os novos servidores e informar sobre direitos e deveres, o INCA realizou seu segundo Encontro de Boas-Vindas, no dia 18 de novembro. O evento ocorreu no auditório Moacyr Santos Silva, no prédio-sede do Instituto. O Programa de Boas-Vindas é uma parceria entre a Coordenação de Gestão de Pessoas (COGEP) e as Divisões de Planejamento (DIPLAN) e de Comunicação Social (DCS).

O diretor-geral, Luis Fernando Bouzas, participou da abertura do encontro e saudou os presentes. "A energia que vocês estão trazendo para o Instituto vai pautar as ações dos próximos anos. Espero que vivam intensamente a experiência de trabalhar em uma instituição tão importante para o nosso país", frisou. O diretor-geral substituto do INCA e coordenador de Ensino, Luis Felipe Ribeiro Pinto, enfatizou a importância da força de trabalho. "O que torna a instituição forte é a dedicação das pessoas que nela trabalham, que nos eleva à excelência pelos mínimos detalhes", afirmou.

O oncologista clínico Carlos José Coelho apresentou a palestra *O que a ciência tem a falar sobre felicidade*, que explica, com base em estudos científicos, como um ambiente favorável aos propósitos de um indivíduo o torna feliz, e assim, eleva sua qualidade de vida. Cassilda Soares, coordenadora de Gestão de Pessoas, apresentou um panorama da atuação do INCA em seus 78 anos de história. Os novos servidores também conheceram, em apresentação feita pela chefe de gabinete da Direção-Geral, Angela Cõe, o projeto do novo campus da instituição, que concentrará os diversos prédios do Instituto em um só endereço.

Para a profissional recém-chegada Adriana Villas Boas, foi possível sentir a sinceridade dos profissionais ao falarem sobre o trabalho que desenvolvem no INCA. "Percebemos que eles realmente gostam do que fazem", comentou. A servidora Rosevane Santos parabenizou a iniciativa. "É uma ótima oportunidade para sabermos melhor sobre onde trabalhamos e obter informações sobre benefícios", destacou.

Durante o período da tarde, oficinas foram promovidas pela COGEP para esclarecer dúvidas sobre temas como os programas de Educação Permanente, Gestão de Desempenho e desenvolvimento de carreira do INCA, além de direitos e deveres, benefícios, saúde do trabalhador e responsabilidade e ética no serviço público.



Tatiana Espíndola e Rosângela Franzese acompanharam os participantes do curso