



## Conheça a trajetória profissional de Elcio Novaes

Uma carreira de sucesso. Assim se resume a estrada profissional trilhada pelo novo coordenador-geral de Gestão Assistencial do INCA, o médico Elcio Antonio Ali Novaes. Mineiro, 53 anos, com formação em Cardiologia, ele atua no Instituto há 16 anos.

O primeiro contato de Novaes com o INCA se deu ao ser contratado pelo Ministério da Saúde, durante a Campanha Nacional de Combate ao Câncer, para atuar no Procicard, programa do MS que visava reestruturar a assistência de cirurgia cardíaca no Rio de Janeiro. Em 1995, foi convocado para trabalhar no INCA, na assistência cardiológica aos pacientes da Seção de Cirurgia de Cabeça e Pescoço e de Mastologia. Aquele foi o primeiro passo para a solidificação de sua carreira. "Vi que estava no caminho certo", comenta o médico, que pouco tempo depois foi promovido. "O ex-diretor do HC I, Paulo de Biasi, me convidou para a chefia da Clínica Médica e, em seguida, para o cargo de chefe da Divisão de Apoio Técnico", lembra.

O sucesso profissional ganhou maiores dimensões em 2001, quando fez MBA em Gestão em Saúde na Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ). "Nunca pensei em trabalhar com gestão. Foi uma ideia que nasceu e amadureceu aqui no Instituto", conta o cardiologista. A especialização lhe rendeu a chefia do Centro Cirúrgico do HC I, em 2003.

### Novo desafio

Elcio Novaes foi convocado pelo diretor-geral do INCA, Luiz Antonio Santini, para o posto de coordenador-geral de Gestão Assistencial após um longo período na Divisão de Diagnóstico do HC I. O médico define a área de assistência como primordial para o trabalho do Instituto. "Ela constitui a base para que haja um desenvolvimento das ações institucionais, de pesquisas e de ensino, ou seja, para o desenvolvimento do conhecimento", explica Novaes, lembrando os desafios que irá enfrentar. "Precisamos desenvolver um modelo baseado em indicadores de desempenho, para atingirmos grande eficiência e, futuramente, a excelência".

Com o apoio de gestores públicos, Novaes já coloca em prática seus primeiros planos, visando melhorias nos indicadores e integração das áreas do INCA. Para isso, ele considera fundamental o trabalho em equipe, uma de suas principais características profissionais. "Um bom gestor é capaz de reconhecer e estimular o trabalho das pessoas, sem se deixar levar pela centralização. É importante valorizar a contribuição de cada um", avalia.

INCA, pois sem eles o trabalho se torna centralizado e mais difícil de ser desenvolvido. Precisamos nos preparar para, de forma conjunta com o planejamento, a pesquisa e o ensino, atuar de acordo com o modelo institucional técnico-científico, colocando em prática a integração entre as áreas do Instituto para o desenvolvimento da nossa missão.

**O INCA quer conhecer você e publicar o que você quer ler.**

Sugira um assunto para este e outros meios de comunicação interna do INCA. É fácil: basta escrever para [comunicacao@inca.gov.br](mailto:comunicacao@inca.gov.br). Se preferir, você pode entrar em contato com a Comunicação pelos telefones 3207-5963/5962. Apareça!