

Ponto eletrônico será implantado no INCA

A implantação do Sistema de Registro Eletrônico de Frequência (SIREF) está próxima de ser concluída. A partir de 25 de julho serão realizados os primeiros testes do novo sistema de ponto eletrônico, com previsão de implantação definitiva a partir de 15 de agosto. Para esclarecer dúvidas e divulgar as etapas do processo, o Informe INCA conversou com a coordenadora de Gestão de Pessoas, Cassilda Soares.

O SIREF foi normatizado por meio da Portaria nº 587, do Ministério da Saúde, de 20/05/2015

Informe INCA – Todos os servidores serão incluídos no registro eletrônico de frequência?

Cassilda Soares – Sim, todos os servidores serão incluídos, com exceção dos mencionados na portaria da normatização do ponto eletrônico (Portaria nº 587, de 20/05/2015).

Informe INCA – Apenas as chefias poderão incluir no sistema as justificativas de faltas e atrasos? Poderá haver abonos?

Cassilda Soares – Em caso de falta, o servidor deverá apresentar, por meio do sistema, o motivo do não comparecimento ao trabalho, cabendo à chefia aprovar ou não a compensação no SIREF. Se aprovado, o servidor terá de compensar o período equivalente às horas faltantes até o fim do mês seguinte. Em caso negativo, será lançada a falta. Se houver atraso do servidor, o sistema calculará automaticamente as horas que deverão ser compensadas até o fim do mês seguinte. Não existe abono de faltas. O que está previsto no art. 97 da Lei 8112/90 são concessões de ausências que deverão ser encaminhadas pela chefia imediata do servidor para o e-mail ocorrencias.siref@inca.gov.br.

Informe INCA – Quais etapas já foram concluídas e quais ainda faltam?

Cassilda Soares – Estamos trabalhando na parte operacional do sistema desde dezembro de 2015, para que possamos adequar o SIREF às particularidades do



Cassilda Soares explica como funcionará o novo sistema

Instituto. Em maio, foi dado início à coleta de digitais dos servidores de todas as unidades do INCA. Até o dia 10 de junho, já tínhamos coletado em torno de 60% do contingente total de servidores. A próxima etapa será a capacitação das chefias, que ocorre de 27 de junho a 1º de julho. Este treinamento será de caráter informativo, as especificidades serão tratadas individualmente. Haverá também material na Intranet e as dúvidas das lideranças, bem como as dos servidores, serão esclarecidas continuamente pelo núcleo do SIREF. No período de 4 a 15 de julho, realizaremos as capacitações dos servidores nas unidades do INCA para uso do sistema. De 18 a 22 de julho, realizaremos nova coleta das biometrias dos servidores, que, por algum motivo, ainda não tenham se cadastrado.

Informe INCA – E em casos de consultas, exames e licenças médicas?

Cassilda Soares – Declarações de comparecimento a consultas e exames deverão ser inseridas pelo próprio servidor diretamente no sistema e serão aprovadas ou rejeitadas por sua chefia imediata. Cada declaração abonará até quatro horas de ausência. Já em relação às licenças médicas, mesmo que de apenas um dia, os atestados deverão ser entregues à Divisão de Saúde do Trabalhador (DISAT), única responsável por conceder o afastamento no sistema.



+ NA INTRANET E NA INTERNET: Para mais informações, acesse a Intranet em *Gestão de Pessoas/Gestão do Trabalho/Ministério da Saúde-MS/SIREF*. O Ministério da Saúde também disponibiliza mais informações sobre o SIREF em portalsaude.saude.gov.br. Esclarecimentos adicionais podem ser solicitados pelo e-mail duvidas.siref@inca.gov.br.